

## BENEFICIOS PARA TODOS

Las empresas se benefician de ventajas fiscales y legales al contratar a una persona con discapacidad social y profesional: un 65% de bonificación durante 24 meses con trabajadores en situación de exclusión social, por ejemplo.

Nuestra iniciativa ofrece también la oportunidad de conocer trabajadores potenciales previa su incorporación, a través de un período de prácticas.

Para las participantes, representa una gran oportunidad de potenciar sus competencias y reintegrarse en la sociedad de forma óptima.

Para más información:

Tel: 93 272 33 00

Fax: 93 487 39 00

E-mail: info@ims.es

Realización de proyecto:



Con la colaboración de:



Proyecto subvencionado por el programa Leonardo da Vinci:



Leonardo da Vinci

# PROYECTO

# CREIN

Programa Leonardo da Vinci

La **CRE**ación como herramienta de re**IN**serción



<http://www.ims.es/crein>

## PRESENTACIÓN DEL PROYECTO

**CREIN** es un proyecto europeo subvencionado cuyo objetivo es la capacitación y promoción personal y profesional del colectivo interno en centros penitenciarios como elemento fundamental de su posterior reintegración en la sociedad.

Gracias a una formación en temas específicos y una fase posterior de prácticas, **CREIN** pretende aportar una herramienta de promoción personal y de reinserción a mujeres internas en centros penitenciarios y aportar nuevo potencial laboral a las empresas.

Las distintas fases de desarrollo de **CREIN** se realizan simultáneamente en Francia, Polonia y España. Esta metodología permite fomentar un modelo único europeo de capacitación personal y profesional.

## FORMACIÓN

La formación está constituida por dos ejes principales: competencias transversales e informática. ¿Por qué estos dos temas en concreto?

Las competencias transversales son todas aquellas habilidades, capacidades y aptitudes que tiene una persona y que le permiten socializarse y realizarse como individuo. En el terreno profesional son todas aquellas características que diferencian un profesional de otro: responsabilidad, iniciativa, empatía, capacidad de trabajo en equipo, gestión eficiente del tiempo, motivación, etc.

La informática y las nuevas tecnologías son elementos fundamentales en la vida de una empresa y una oportunidad para acceder e incorporarse a la vida profesional.

Así pues, pretendemos utilizar las nuevas tecnologías como motivación de cambio, de adaptación a la sociedad actual mediante la adquisición de hábitos y competencias, elementos clave de desarrollo.

## PRÁCTICAS

Para validar el ciclo formativo y fomentar una reintegración óptima, **CREIN** prevé una fase de prácticas en empresa. De esta manera, la explotación y validación de los nuevos conocimientos y aptitudes personales son directas e inmediatas, tanto para la participantes como para las empresas y entidades colaboradoras.

De hecho, antes de finalizarse la formación, las empresas están contactadas e invitadas a concretar sus necesidades profesionales y a participar en una selección previa de personal potencial.

Dicha selección se realiza a lo largo de una jornada de sensibilización que da la oportunidad a las empresas y a las participantes de conocerse, dialogar y realizar una primera valoración para una futura colaboración a través de prácticas.